

## 國立嘉義高級家事職業學校員工協助方案性別需求EAP服務

性別平等政策綱領推動策略		協助措施
就業、經濟與福利	建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本校設有員工子女非營利幼兒園，提供適當之幼兒托育措施。</li> <li>2. 依「性別工作平等法」第18條規定，子女未滿2歲須受僱者親自哺（集）乳者，除規定之休息時間外，每日另給哺（集）乳時間60分鐘。受僱者於每日正常工作時間以外之延長工作時間達1小時以上者，雇主應給予哺（集）乳時間30分鐘。前二項哺（集）乳時間，視為工作時間。</li> <li>3. 依同仁性別需求提供相關協助及關懷措施。</li> </ol>
教育、媒體與文化	認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供家庭教育、親職教育、婚姻關係、工作與家庭平衡、家庭性別角色與家務分工等相關機構輔導資源，並宣導性別平等觀念。</li> <li>2. 提供家庭婚姻、兩性關係等相關書籍。</li> </ol>
健康、醫療與照顧	1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 辦理需求調查問卷，並針對不同性別需求進行分析歸納，提供符合需求之服務或措施。</li> <li>2. 關注不同性別者需求，審酌性別差異並納入年度相關工作計畫。</li> <li>3. 如有專案心理諮商需求時，提供不同性別之心理師，同仁得依需求自由選擇，諮詢更安心自在。</li> </ol>
	2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供性別相關需求用品(女性暖暖包、女性生理用品)，營造性別友善辦公環境。</li> <li>2. 提供健康諮詢服務相關機構輔導資源，並與學校鄰近之優質醫療院所合作簽訂診療服務優惠合約，照護員工身心健康。</li> </ol>
	3. 消弭性別刻板印象對身心健康的影響，減少社會文化成因造成的生理與心理健康威脅。	同仁自行選擇工作之服裝，不因性別限制衣著。
	4. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。	提供懷孕育兒、教養、親職角色適應等相關機構輔導資源，並簽訂醫療、托育照護特約及提供相關資源資訊。

性別平等政策綱領推動策略		協助措施
環境、能源與科技	打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 提供不同性別便利、友善及安全之公共空間（如：公廁、哺乳空間等）。</li><li>2. 實施門禁管制、錄影設備、警鈴、保全及警衛安全管理，建構安全環境。</li></ol>